



DIRECTION FONCTION SUPPORT & ACCOMPAGNEMENT ENTREPRISES

Informations personnelles

Orlane FALLET

☎ 06.62.25.55.56

✉ orlanefallet@gmail.com

Profil professionnel

Je possède un solide esprit d'équipe, je sais m'adapter, m'organiser & m'investir afin d'atteindre mes objectifs dans les délais impartis.

Formations

Formation aux RPS en Entreprise

2020 Réseau CHEOPS

MASTER Administration Economique & Sociale Spécialité Ressources Humaines

1997 UFR REIMS

Centres d'intérêt

Passionnée de Sport (Handball en compétition pendant 20 ans), Musique, Voyages

COMPÉTENCES

- Gestion & **Développement** d'une structure de placement
- **Encadrement** et animation d'une équipe de 12 personnes
- Prospection & Gestion de la relation **Entreprises et Grands Comptes**
- Diagnostic conseil et **Accompagnement des Dirigeants d'entreprises** vers une politique RH & RSE dynamique : Recrutement / Gestion de carrières / Alternance
- Analyse des besoins Formation & **Négociation** avec les branches professionnelles
- Animation de **clubs RH Entreprises**, ateliers thématiques et groupes de travail
- **Organisation** d'événements institutionnels et grand public
- Développement des **Partenariats avec les acteurs économiques du territoire**
- Ingénierie de projets & Réponse appels d'offre/projet

REFERENCES PROFESSIONNELLES

DIRECTRICE ADJOINTE

Organisme de placement CAP Emploi 10 | Depuis 2019

- Pilotage opérationnel du service Cap Emploi (Recrutement, Conseil en évolution professionnelle et maintien dans l'emploi)
- Développement stratégique du service public de l'emploi (rapprochement Cap Emploi/ Pole Emploi)
- Elaboration du dialogue de performance de l'OPS (évaluation qualitative des indicateurs de performance/ préparation d'audit)
- Animation et pilotage des activités du service et de l'équipe
- Développement et coordination d'actions en direction de différentes instances (Elus, institutionnels, partenaires, commanditaires, monde patronal)

CHARGÉE RELATIONS ENTREPRISES

Organisme de Placement CAP Emploi 10 | 2000 - 2019

- Elaboration de projets en lien avec le développement des missions de l'OPS
- Animation Pôle communication entreprises / démarche proactive
- Réalisation de diagnostic-conseil RH et handicap, GPEC / Elaboration de plan d'actions pour les employeurs.
- Mise en place & animation du service ALTHER sur le territoire (partenaire service de l'AGEFIPH)
- Ingénierie et déploiement d'actions de sensibilisation ou de formation dans le champ du handicap (RH, managers, partenaires sociaux, salariés, tuteurs)
- Démarche prospective auprès d'entreprises
- Gestion de projets de recrutement (analyse de poste, sourcing, sélection de candidats, conduite d'entretien)
- Mise en place d'actions de formation préalable au recrutement (OPCO)
- Organisation de forums pour l'emploi

CHARGÉE DE DEVELOPPEMENT PÔLE ALTERNANCE

GEIQ 10 Groupements Employeurs | 1998 -2000

- Promotions et suivi des contrats en alternance en entreprise
- Recrutement, Intégration et suivi des alternants