

## Le Groupe Vivadom recrute

**Poste :**  
Juriste

**Missions :**

Suivre les modèles de contrat de travail (rédaction, avenant, ...),  
Assurer des revues de contrats régulières,  
Suivre les ruptures de contrat.

Organiser les élections des IRP,  
Préparer et organiser les réunions des IRP, rédiger les comptes rendus de réunion,  
Préparer les dossiers sociaux et les cadres de négociations en lien avec les obligations sociales et règlementaires.

En lien avec la Direction Générale et les chefs de service, et sous leurs autorités :  
Conseiller, former et accompagner les chefs de service dans le droit disciplinaire,  
S'occuper des procédures de licenciements,  
Gérer les procédures de contentieux,  
Sur délégation spéciale, représenter l'entreprise aux audiences du tribunal des prud'hommes,

En lien avec la Direction Générale :  
Assurer une veille en matière de droit social,  
Conseiller la direction en termes de droits social et plus largement sur tous les angles juridiques,  
Conseiller, accompagner, représenter la Direction Générale auprès de l'inspection du travail,  
Organiser la base documentaire juridique.

Assurer un lien étroit avec le chef du service RH (prévention, suivi des obligations – affichage réglementaire, DUERP, CCSCT, médecine du travail, ...).

## **Profil**

### Compétences techniques :

- Maîtrise du droit social : parfaite connaissance du code du travail, du droit de la Sécurité sociale, des conventions collectives de l'entreprise et de la jurisprudence.
- Bonne connaissance du monde de l'entreprise. Le juriste social ne doit pas être un pur théoricien du droit. Il doit être capable d'appliquer ses connaissances au terrain de l'entreprise.
- Bonne culture économique et financière.
- Pratique des outils informatiques et notamment des bases de données juridiques.

### Aptitudes professionnelles :

- Sens du détail, rigueur, la moindre erreur dans le traitement des dossiers pouvant entraîner des procédures coûteuses pour l'entreprise,
- Qualités d'analyse et de synthèse, pour aller rapidement à l'essentiel, comprendre les problématiques d'un dossier et formuler des avis précis et clairs,
- Humilité, diplomatie et objectivité ; le juriste social se pose en conseil sur la législation du travail et ne doit pas porter de jugement de valeur,
- Créativité sur le plan juridique, pour imaginer des solutions permettant de faire avancer une réflexion, de contourner un problème, d'éviter un contentieux, ...
- Capacités relationnelles et rédactionnelles,
- Autonomie sur ses missions et responsable de son travail, sait également travailler en équipe et favorise ce dernier,
- Discrétion, loyauté.

### Diplôme requis :

Formation Bac +5 (master) spécialisée en droit social/droit du travail

## **Conditions d'emploi**

### Contrat

CDI

### Rémunération :

Grille F, échelon 398 selon l'accord de rémunérations du 29 mars 2002 de la CCB de l'Aide, de l'Accompagnement, des Soins et des Services à domicile du 21 mai 2010.

Premier échelon catégorie F pour un salaire brut de 2 189 €, reprise d'ancienneté possible.

Statut Cadre au forfait jours. Véhicule de service à disposition pour tous les déplacements professionnels.

Mutuelle de santé prise en charge à 50 % par l'employeur sur l'adhésion de base.

Retraite supplémentaire pour une cotisation annuelle de 5% prise en charge à 100% par l'employeur.

### Temps de travail :

Temps plein, 218 jours au forfait

Date de prise de poste :

Au plus tôt

Lieux de travail :

Nîmes – Alès – La Grand Combe

Zone géographique de déplacement

Associations adhérentes Groupe Vivadom du Gard

Alès – Bessèges – Générac – La Grand Combe – Nîmes

Dépôt des lettres de candidature et CV par courrier GROUPE VIVADOM 1028 route de Rouquairol 30900 NIMES ou par mail : [recrutement.gv@vivadom.net](mailto:recrutement.gv@vivadom.net)